

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI***Provincia di Teramo***DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Numero 17 Del 21-01-2025****Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2022 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventuno del mese di gennaio, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 18:55, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONI ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P
D'Elpidio Annalisa	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N**Soggetta a comunicazione S****Immediatamente eseguibile S****Soggetta a ratifica N**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventicinque il giorno 21 del mese di gennaio in Roseto degli Abruzzi, **in presenza e da remoto** ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, alle ore **18,55**, previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Presente il Sindaco. Collegati da remoto il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella D'Egidio e gli Assessori Sottanelli, D'Elpidio, Luciani, Mazzocchetti e Marcone.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO che la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni

- La delibera di Consiglio Comunale n.1 del 24.1.2022 con cui è stato approvato il Dup 2022/2024;
- La delibera di Consiglio Comunale n.3 del 24.1.2022 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 31 dell'11.02.2021 con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022/2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 28.07.2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO);
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28-04-2023 con oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, d. Lgs. N. 267/2000.

DATO ATTO che il ciclo della performance, per l'esercizio 2022, è stato sviluppato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato dall'Organo Esecutivo con la deliberazione n. 239 del 28.07.2022, nel cui contesto è altresì contemplata la sottosezione di "Programmazione Performance" (Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione);

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art.4, c.5 del vigente Regolamento sui Controlli Interni, è stata redatta la Relazione sulla Performance del 2022 - comprendente i risultati raggiunti afferenti agli obiettivi strategici e operativi contenuti nel DUP

2022-2024;

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt.16 e 17 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l' Organismo Indipendente di Valutazione è l'Organismo di supporto al Sindaco e alla Giunta , in quanto competente in materia di valutazione della performance;

ATTESO che, giusta verbale n. 67 del 12 luglio 2024, il Nucleo di Valutazione ha concluso il processo di valutazione degli obiettivi attinenti alle performance dirigenziali,

DATO ATTO che, con propria nota circolare del 29.03.2018, la Funzione Pubblica ha ricordato che il succitato art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, prevede che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le Amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico- amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;

RITENUTO di dover precisare che **il ritardo nella conclusione del ciclo delle perfomance dell'anno 2022 è da imputare alle seguenti circostanze:**

- a febbraio dell'anno 2022 non risultavano definiti i cicli di performance degli anni 2019, 2020 e 2021 che si sono conclusi a novembre 2022 attraverso un complesso lavoro di recupero delle informazioni (cfr determinazioni dirigenziali nn. 167, 168 e 169 dell'11-11-2022)
- è stato necessario approvare un regolamento per la gestione delle performance adeguato al quadro normativo di riferimento, infatti il sistema vigente a febbraio 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 30.01.2019, confermava il sistema di Valutazione e Misurazione della performance facendo rinvio ad un Decreto Sindacale n.4 del 17/05/2004, con il quale era stato approvato il manuale di valutazione dei dirigenti del Comune di Roseto degli Abruzzi e al verbale n. 7 del 11/12/2018 con cui la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale aveva approvato le schede di valutazione per il personale dipendente categorie A e B (allegato B) e le schede di valutazione per le categorie C e D. Il sistema vigente non era in linea con le prescrizioni di cui al D. Lgs 150/2009 e risultava censurato anche dagli ispettori della funzione pubblica nell'ispezione dell'anno 2017;

VISTA la "Relazione sulla Performance Esercizio 2022" - allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto redatta dal Segretario Generale ;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta Relazione, adottata dalla Giunta Comunale, sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione finale;

TUTTO CIO' PREMESSO;

RITENUTO quindi necessario provvedere all'approvazione della Relazione sulla

Performance Esercizio 2022

- parte integrante e sostanziale del presente atto -;

VISTI:

- l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.; il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;
- la L.n.190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.97/2016 e s.m.i.;
- l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;
- Lo statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 79 del 31.03.2022;
- il vigente Sistema di Valutazione delle Performance approvato con deliberazione n. 202 del 30.06.2022;
- Regolamento sui Controlli Interni approvato con deliberazione n./1018 e revisionato con atto consiliare n. 74 del 26.10.2022;
- Lo statuto Comunale

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., sono stati resi i pareri seguenti, espressi come segue:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione reso dal Segretario Generale;
- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione reso dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Programmazione e Bilancio;

Con votazione unanime espressa nelle forme di Legge e resa in forma palese

DELIBERA per le motivazioni sopra riportate

- 1) Di approvare l'allegata Relazione sulla Performance Esercizio 2022 - parte integrante e sostanziale del presente atto ;
- 2) Di trasmettere al Nucleo di Valutazione la Relazione de qua, per la sua validazione finale;
- 3) Di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance Esercizio 2022 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

e con successiva votazione unanime, espressa ai sensi di Legge e resa in forma palese

Dato atto che occorre provvedere alla trasmissione della Relazione de qua al

Nucleo di Valutazione, per la sua validazione finale e per la successiva pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Dato per letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to DOTT. NUGNES MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Ssa D'Egidio Raffaella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, e' stata dichiarata immediatamente eseguibile ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, terzo e quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con decorrenza dal 21-01-2025.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott.Ssa D'Egidio Raffaella

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445, io sottoscritto

CERTIFICO

che la presente copia, da me collazionata, formata da n. fogli, è conforme alla deliberazione originale emessa da questo ufficio.

Roseto degli Abruzzi, il 22-01-2025

ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE